

## **Definiciones/Terminologías**

### **Accesibilidad:**

Accesibilidad significa "proporcionar acceso". Acceso significa, "libertad o capacidad de obtener o hacer uso de algo". Como organizaciones, ser accesibles significa que estructuramos nuestros espacios de tal manera que la gente puede hacer uso de nuestro espacio, servicios, recursos, etc.

### **Aliado:**

Alguien que se compromete y se esfuerza por reconocer su privilegio (basado en el género, la clase, raza, identidad sexual, entre otros.) y trabajar en solidaridad con los grupos oprimidos en la lucha por la justicia. Los aliados entienden que es en su propio interés terminar con todas las formas de opresión, incluso aquellas de las que pueden beneficiarse de manera concreta.

### **Antirracista:**

Una persona anti-racista es aquella que que apoya acciones y políticas anti-racistas a través de sus propios comportamientos y de expresiones de ideas anti-racistas. Esto incluye habilitar o contribuir al desarrollo de políticas para reducir la desigualdad racial.

El anti-racismo es la decisión consciente de tomar elecciones anti-racistas frecuentes, consistentes, igualitarias, día con día. Estas elecciones requieren estar conscientes y reflexionar sobre las actitudes propias a lo largo de la vida. Si no tomamos elecciones anti-racistas, fortalecemos consciente o inconscientemente aspectos de la supremacía blanca, la cultura blanca dominante, y una sociedad e instituciones desiguales. Ser racista o anti-racista no es una etiqueta sobre quién eres sino sobre qué haces.

### **Apropiación (cultural):**

Robo de elementos culturales para uso propio, mercantilización o beneficio, incluyendo símbolos, arte, idioma, y costumbres, entre otros aspectos, a menudo sin comprensión, reconocimiento o respeto por su valor en la cultura original. Es resultado de dar por sentado el derecho de la cultura dominante (es decir, la blanca) a incorporar otros elementos culturales.

### **Colorismo:**

Un prejuicio o discriminación contra individuos con un tono de piel oscuro, en particular entre personas de mismo grupo étnico o racial; una forma de opresión que se expresa a través del tratamiento diferenciado de individuos y grupos basados en el color de la piel. En general, el

favoritismo se demuestra hacia aquellos de piel más clara, mientras que los de tez más oscura experimentan rechazo y maltrato.

### **Cooptación:**

Desviar o usar una idea o concepto de manera diferente al habitual u original. Tomar un concepto, desmontarlo y retomarlos con piezas originales y modificadas; dándole al concepto modificado un nombre diferente y reclamando su originalidad. También se refiere a los diversos procesos por los que los miembros de las culturas o grupos dominantes asimilan miembros de los grupos objetivo, los recompensan y los presentan como modelos para otros miembros de esos grupos. El simbolismo es una forma de cooptación.

### **Sesgo implícito:**

También conocidos como sesgos inconscientes u ocultos, los sesgos implícitos son asociaciones negativas que la gente, sin saberlo, expresa automáticamente, inconscientemente. Muchos estudios han indicado que los sesgos implícitos afectan las actitudes y acciones de las personas, creando así en el mundo real implicaciones concretas, aunque las personas ni siquiera sean conscientes de que esos sesgos existen en ellas mismas. En particular, se ha demostrado que los sesgos implícitos prevalecen sobre los compromisos declarados de las personas en materia de igualdad y justicia, produciendo así un comportamiento que se aleja de las actitudes explícitas que muchas personas profesan.

### **Racismo institucional:**

El racismo institucional se refiere específicamente a las formas en que las políticas y prácticas institucionales crean diferentes resultados para diferentes grupos raciales. Las políticas institucionales no pueden mencionar nunca ninguna política racial, pero su efecto es crear ventajas para los blancos, y opresión y desventajas para las personas de grupos clasificados como personas de color. Es promulgado organizacionalmente por personas que, debido a su socialización, formación y lealtad a la organización, cumplen y hacen cumplir estas normas, políticas y reglamentos. Esencialmente, el racismo institucional mantiene un sistema de control social que favorece a los grupos dominantes de la sociedad (status quo).

### **Interseccionalidad:**

Un prisma para ver los efectos interactivos de varias formas de discriminación y desempoderamiento. Se percibe en la forma en que el racismo, muchas veces, interactúa con el patriarcado, el heterosexismo, el clasismo y la xenofobia: la superposición de vulnerabilidades creadas por estos sistemas crea desafíos específicos. El término fue acuñado por la abogada y académica negra Kimberlé Williams Crenshaw en 1989.

**Microagresión:**

Los desaires, maltratos o insultos verbales, no verbales y del entorno, ya sean intencionales o no intencionales, que comunican mensajes hostiles, derogatorios o negativos hacia ciertas personas solo por pertenecer a un grupo marginado.

**Privilegio:**

El acceso a los recursos y poder social sólo disponible para algunos individuos, con base a su pertenencia a grupo social.

**Simbolismo:**

Hacer solo un esfuerzo simbólico (el mínimo necesario); a menudo en relación con la inclusión de un pequeño número de personas de grupos subrepresentados para dar la apariencia de una verdadera inclusión y diversidad.

**Privilegio blanco:**

Se refiere al conjunto incuestionable e inmerecido de ventajas, derechos, beneficios y elecciones otorgado a ciertas personas tan solo porque son blancos. Generalmente, la gente blanca que experimenta tales privilegios lo hace sin ser consciente de ello. Este concepto no implica que una persona blanca no haya trabajado por sus logros, sino más bien, que no ha enfrentado las barreras enfrentadas por otras personas.

**Supremacía Blanca:**

Este concepto no alude solamente al racismo elegido por los grupos de odio de la supremacía blanca: se refiere a un sistema político, económico y cultural en el que los blancos controlan abrumadoramente el poder y los recursos materiales. Las ideas conscientes e inconscientes de superioridad y el derecho de los blancos son muy comunes. Las relaciones de dominación blanca y subordinación no blanca se reproducen diariamente a través de una amplia gama de instituciones y entornos sociales.

-----

Este glosario fue compilado utilizando las siguientes fuentes

- The Canadian Race Relations Foundation. [CRRF Glossary of Terms](#) .

- Georgetown University Library. [Anti-Racism Toolkit](#) .
- The International Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Queer & Intersex Youth and Student Organisation. [Intersectionality Toolkit](#) . 2014.
- Joanna Simpson. [A Toolkit for Applying Intersectionality](#) . CRIAW/ICREF. June 2009.
- Pacific University Oregon. Office of Equity, Diversity and Inclusion. [Equity, Diversity & Inclusion Glossary of Terms](#) .
- [Racial Equity Tools Glossary](#) .
- Sydney Worth. [The Language of Antiracism](#) . Yes! Magazine . February 2020.
- David Gillborn. [The Language of White Supremacy](#). The Atlantic. October 201