

Définitions/Terminologies

Accessibilité:

L'accessibilité signifie "fournir l'accès". L'accès signifie "la liberté ou la capacité d'obtenir ou d'utiliser quelque chose". En tant qu'organisations, être accessible signifie que nous structurons nos espaces de manière à ce que les gens peuvent utiliser notre espace, nos services, nos ressources, etc.

Allié:

Quelqu'un qui s'engage et fait l'effort de reconnaître son privilège (basé sur le sexe, la classe sociale, race, identité sexuelle, etc.) et travailler en solidarité avec les groupes opprimés dans la lutte pour la justice. Les alliés comprennent qu'il est dans leur propre intérêt de mettre fin à toutes formes d'oppression, même celles dont ils peuvent en bénéficier de manière concrète.

Anti-raciste:

Un antiraciste est une personne qui soutient une politique antiraciste par ses actions ou qui exprime des idées antiracistes. Cela inclut l'expression ou les idées selon lesquelles les groupes raciaux sont égaux et n'ont pas besoin d'élaborer et soutenir des politiques qui réduisent les inégalités raciales.

Il s'agit d'une décision consciente de faire des choix fréquents, cohérents et équitables au quotidien. Ces choix exigent une conscience de soi et une réflexion sur soi en permanence, au fur et à mesure que nous avançons dans la vie. En l'absence d'une politique antiraciste nous défendons (inconsciemment) certains aspects de la suprématie blanche, de la culture à dominance blanche, des institutions et des sociétés inégales. Être raciste ou antiraciste n'est pas une question de qui vous êtes, mais de ce que vous faites.

Appropriation (culturelle):

Vol d'éléments culturels pour son propre usage, sa propre marchandisation ou son propre profit - y compris les symboles, l'art, la langue, les coutumes, etc. - souvent sans compréhension, reconnaissance ou respect de sa valeur dans la culture originale. Résulte de l'hypothèse selon laquelle une culture dominante (c'est-à-dire blanche) a le droit de prendre d'autres éléments culturels.

Le colorisme:

Un préjugé ou une discrimination à l'encontre des personnes ayant un teint foncé, généralement parmi les personnes du même groupe ethnique ou racial ; une forme d'oppression qui s'exprime par le traitement différencié des individus et des groupes en fonction de la couleur de leur

peau. Généralement, le favoritisme est démontré envers ceux/celles qui ont une peau plus claire, tandis que ceux/celles des teints plus foncés sont rejetés et maltraités.

Coopter:

Détourner ou utiliser dans un rôle différent de celui qui est habituel ou original. Prendre une idée, la désassembler, la réassembler avec des pièces d'origine et des pièces modifiées; l'attribution d'un nom différent à la chose modifiée que l'original, puis en revendiquant l'originalité.

Elle fait également référence aux divers processus par lesquels les membres des cultures ou groupes dominants assimilent les membres des groupes cibles, les récompense et les présente comme des modèles pour les autres membres des groupes ciblés. Le symbolisme est une forme de cooptation.

Biais implicite:

Également connu sous le nom de biais inconscient ou caché, les biais implicites sont des associations négatives que les gens tiennent sans le savoir. Elles s'expriment automatiquement, sans conscience. De nombreuses études ont indiquées que les biais implicites affectent les attitudes et les actions des individus, créant ainsi des implications dans le monde réel, même si les individus ne sont pas conscients de l'existence de ces préjugés en leur sein. Il a notamment été démontré que les préjugés implicites l'emportent sur les engagements déclarés des individus en faveur de l'égalité et l'équité, produisant ainsi un comportement qui diverge des attitudes explicites que beaucoup de gens professent.

Racisme institutionnel:

Le racisme institutionnel se réfère spécifiquement à la manière dont les politiques et pratiques institutionnelles créent des résultats différents pour les différents groupes raciaux. Les politiques institutionnelles ne doivent jamais mentionner de groupe racial, mais leur effet est de créer des avantages pour les Blancs et une oppression et un désavantage pour les personnes des groupes classés comme personnes de couleur.

Il est mis en œuvre par des individus au sein d'organisations qui, en raison de leur socialisation, de leur formation et de leur allégeance à l'organisation respectent et font respecter ces règles, politiques et réglementations. Il s'agit essentiellement d'un maintien du système de contrôle social qui favorise les groupes dominants de la société (statu quo).

Intersectionnalité:

Un prisme pour voir les effets interactifs de diverses formes de discrimination et d'impuissance. Il ressemble à la façon dont le racisme interagit souvent avec le patriarcat, l'hétérosexisme, le classicisme, la xénophobie - en constatant que les vulnérabilités qui se chevauchent et qui sont

créées par ces systèmes créent en fait des types spécifiques de défis. Le terme a été inventé par l'avocate et universitaire noire Kimberlé Williams Crenshaw en 1989.

Micro-aggression:

Le quotidien verbal, non-verbal et environnemental, les moqueries, les snobs ou les insultes, qu'elles soient intentionnelles ou involontaire, qui communiquent des messages hostiles, désobligeants ou négatifs aux personnes visées en se basant uniquement sur base de leur appartenance à un groupe marginalisé.

Privilège:

Accès non gagné à des ressources (pouvoir social) qui ne sont facilement accessibles qu'à certains individus en raison leur groupe social.

Le symbolisme:

Faire seulement un effort symbolique ou minimal pour faire une chose particulière; souvent en relation avec l'inclusion d'un petit nombre de personnes issues de groupes sous-représentés afin de donner l'apparence d'une pleine intégration ou la diversité.

Privilège blanc:

Désigne l'ensemble des avantages, droits, bénéfice et choix accordés aux personnes uniquement parce qu'elles sont blanches. En général, les personnes blanches qui vivent de telles privilèges le font sans en avoir conscience.

Ce concept n'implique pas qu'une personne blanche n'a pas travaillé pour ses réalisations, mais plutôt, qu'ils n'ont pas rencontré les obstacles rencontrés par les autres.

La suprématie blanche:

Ne fait pas seulement allusion au racisme conscient des groupes de haine de la suprématie blanche. Elle fait plutôt référence à un système politique, économique et culturel dans lequel les Blancs contrôlent massivement le pouvoir et les ressources matérielles, les idées conscientes et inconscientes de la supériorité blanche et des droits sont largement répandues, et les relations de domination blanche et de subordination des non-blancs sont quotidiennement reproduites dans un large éventail d'institutions de milieux sociaux.

Ce glossaire a été élaboré à partir des ressources suivantes:

- The Canadian Race Relations Foundation. [CRRF Glossary of Terms](#) .
- Georgetown University Library. [Anti-Racism Toolkit](#) .
- The International Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Queer & Intersex Youth and Student Organisation. [Intersectionality Toolkit](#) . 2014.

- Joanna Simpson. [A Toolkit for Applying Intersectionality](#) . CRIAW/ICREF. June 2009.
- Pacific University Oregon. Office of Equity, Diversity and Inclusion. [Equity, Diversity & Inclusion Glossary of Terms](#) .
- [Racial Equity Tools Glossary](#) .
- Sydney Worth. [The Language of Antiracism](#) . Yes! Magazine . February 2020.
- David Gillborn. [The Language of White Supremacy](#). The Atlantic. October 2017.